

Centrála, s.r.o. r.s.p., Obrody 23, 040 11 Košice

**VÝROČNÁ SPRÁVA**  
**ZA ROK 2020**

## **1. Základné identifikačné údaje spoločnosti**

**Obchodné meno :** Centrála s.r.o. r.s.p.

**Sídlo spoločnosti :** Obrody 23, 040 11 Košice

**Prevádzka :** Štúrova 1, 040 01 Košice (vchod v Mojmirova 12, KE)

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenila adresu prevádzkarne

**Registrácia v OR :** v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, odd. Sro, vl.č. 44684/IV, dňa 19.09.2018

**Registrácia RSP :** MPSVaR Slovenskej republiky, č. 021/2019\_RSP od 01.07.2019 ako Integrovaný podnik

Zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ / skratky „r.s.p.“ v Obchodnom registri : v odseku „Ďalšie právne skutočnosti“ .

**IČO :** 51950677

**DIČ :** 2120840612      **IČ DPH :** SK 2120840612

**Výška vkladu :** 5.000,00 €

## **2. Vedenie spoločnosti**

Štatutárny orgán : Mária Molnárová – konateľka spoločnosti /100%/

### **Zloženie orgánov RSP:**

1. Valné zhromaždenie
2. Konateľ
3. Poradný výbor

**RPS** vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali nasledujúce zmeny v zložení jeho orgánov.

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti : poradný výbor.

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE) : 1.7.2019

Spôsob kreovania poradného výboru : menovanie

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka : 7.1., 3.4., 25.9., 30.12.2020. RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12. 2020 : 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2020 :

1. Ivona JAKUBOVÁ - zástupca konateľa spoločnosti
2. Mgr. Diana Timková - znevýhodnený zamestnanec spoločnosti
3. Ing. Zuzana Holubová - znevýhodnený zamestnanec spoločnosti

### **3. Majetková účasť**

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Mária Molnárová, vo výške 5.000,00 €.

### **4. Štatutárne orgány spoločnosti**

Štatutárnym orgánom je konateľka spoločnosti.

Ku dňu 01.07.2019 Centrála s.r.o. r.s.p. zriadila Poradný výbor (PV).

PV je vyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený rozhodovať o vnútorných záležitostiach spoločnosti.

.....  
*RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, bolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.*

*RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.*

### **5. Predmet činnosti**

- Vedenie účtovníctva
- Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- Prenájom hnutelných vecí
- Administratívne služby
- Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky

## **6. Štatúty a zamestnávanie v roku 2020**

Spoločnosť Centrála s.r.o. r.s.p. mala k 1.1.2020 šesť zamestnancov v TPP. V apríli 2020 rozšírila svoj pracovný tím o 1 zamestnanca na ½ pracovný úväzok, čím celkový počet zamestnancov spoločnosti stúpol v prepočte na fyzické osoby : 7 (s ohľadom na dĺžku pracovného úväzku : 6,5).

Spoločnosť aj naďalej úspešne integruje znevýhodnených zamestnancov a pri vytváraní špecifických podmienok ich aktívne zapája do plnohodnotného pracovného života - s ohľadom na ich individuálne potreby.

Zo 7 zamestnancov boli v roku 2020 štyria z radu znevýhodnených, pričom ich znevýhodnenie spočívalo v zdravotnom stave. Všetci 4 znevýhodnení boli posudkovou komisiou Sociálnej poisťovne uznaní ako invalidní, s mierou invalidity v rozsahu od 45 – nad 71 %. Z uvedených 4 znevýhodnených zamestnancov, jeden pracuje na ½ úväzok.

Pracovné zaradenia zamestnancov v spoločnosti :

- \* 3 x administratívna pracovníčka
- \* 1 x mzdová účtovníčka
- \* 1 x pracovný asistent pre znevýhodnenú admin. pracovníčku s invaliditou nad 71 %
- \* 1 x riadiaci administratívny pracovník pre obchodné činnosti (½ pracovný úväzok)

## **6. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu**

V zmysle Základného dokumentu spoločnosti bude pozitívny sociálny vplyv spoločnosť merať percentom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Spoločnosť Centrála s.r.o. r.s.p. aj v roku 2020 dosahovala pozitívny sociálny vplyv meraním percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb, pričom k 31.12.2020 toto spĺňala nasledovne :

Stav zamestnancov ku 31.12.2020 - v prepočte na fyzické osoby : 7 zamestnancov v TPP  
 Počet znevýhodnených/zraniteľných - v prepočte na fyzické osoby : 4 zo 7 zamestnancov v TPP  
 Miera pozitívneho sociálneho vplyvu - v prepočte na fyzické osoby : 57,14 %

Stav zamestnancov ku 31.12.2020 s ohľadom na pracovný úväzok : 6,5 zamestnancov v TPP  
 Počet znevýhodnených/zraniteľných s ohľadom na pracovný úväzok : 3,5 zo 6,5 zamestnancov v TPP  
 Miera pozitívneho sociálneho vplyvu s ohľadom na pracovný úväzok : 53,86 %

Spoločnosť Centrála s.r.o. r.s.p. sa v priebehu roka aktívne podieľala aj na osвете v rámci aktuálnych možností sociálneho podnikania na Slovensku, ktorú uskutočňovala medzi svojimi klientmi a potenciálnymi záujemcami o sociálne podnikanie.

## 7. Komentár k výsledkom činnosti

Zameranie spoločnosti v roku 2020 bolo sústredné najmä na poskytovanie účtovníckych a administratívnych služieb a počítačové spracovanie údajov svojich klientov so zreteľom na udržanie zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a tvorbu pozitívneho pracovného prostredia pre nich, ako aj ostatných zamestnancov.

Spoločnosť v priebehu roka 2020 niekoľkokrát vyvinula snahu o rozšírenie svojich podnikateľských aktivít, na ktoré sa aktívne pripravuje, avšak s ohľadom legislatívne podmienky, tieto aktivity v roku 2020 realizovať nezačala.

Víziou ďalšieho podnikania je prvoradá udržanie zamestnanosti a postupná realizácia krátkodobých a dlhodobých podnikateľských plánov.

## 8. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	Memná jednotka	2019	2020	Porovnanie /index
Výnosy	€	105.450	174.297	1,65
Náklady	€	100.899	147.484	1,46
Počet zamestnancov	počet osôb	6	7	1,16

Pozn. : medziročné porovnanie hospodárskeho výsledku a indexov za obdobie rokov 2019 a 2020.

## 9. Ekonomické ukazovatele

### VÝNOSY v €

Príjmy za poskytnuté služby	109.809
Dotácie UPSVaR	64.488
SPOLU	174.297

Výnosy v roku 2020 dosiahli k 31.12.2020 výšku 105.450,65 €. Podstatnú zložku výnosov tvoria príjmy za poskytnuté účtovnícke a administratívne služby.

### NÁKLADY v €

Nájom a služby s nim spojené	8.833
Mzdové náklady	90.343
Zákonné sociálne poistenie	29.047
Dane a poplatky	7
Nákup DHIM	---
Nákup HIM	---
Režijné náklady	2.545
Príspevky na individuálnu dopravu ID (ZŤP)	2.667
Ostatné náklady	14.042
SPOLU :	147.484

Náklady v roku 2020 dosiahli k 31.12.2020 výšku 100.899 €. Podstatnú zložku nákladov tvoria výdaje za mzdy a zákonné sociálne poistenie.

### Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	141.008
Dlhodobý nehmotný majetok	---
Neobežný majetok	141.008
Krátkodobé pohľadávky	17.528
Pokladnica	1.751
Bankové účty /kontokorekt	13.552
Obežný majetok	32.831
---	---
---	---

### Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	174.290
Základné imanie	5.000
Kapitálové fondy	0
Fondy zo zisku	5.810
VH predošlého obdobia	4.551
VH za účtovné obdobie 2019	26.815
Závazky	134.539
Iné záväzky, spotrebná daň, exekúcie	0
Krátkodobé záväzky	18.355
Zamestnanci	5.983
Zúčtovanie medzi inštitúciami ZP + SP	3.566
Dane	8.084
-----	---

#### 10. Prehľad zamestnancov v TPP - stav k 31.12.2020

Administratívny pracovník	3
Pracovný asistent	1
Mzdová účtovníčka	1
Radiaci administratívny pracovník pre obchodné činnosti	1
SPOLU v prepočte na fyzické osoby k 31.12.2020 :	7

Je prirodzené, že počet zamestnancov v priebehu roka nie je konštantný, rovnako aj poniektoré pracovné pozície zamestnancov, ktoré sa uspôsobujú vzájomným dohodám viažuc sa pritom na potreby chodu spoločnosti.

Ku 31.12.2020 bol evidenčný počet prepočítaný na fyzické osoby : 7 zamestnancov.

Z uvedených 7 prac. miest boli pre 3 pracovné miesta poskytované vyrovnávacie príspevky podľa § 53 g – ide o znevýhodnené zamestnankyne s mierou invalidity 1x 45% a 1x nad 71% (za celé obdobie roka 2020) a zamestnanca s nástupom od 4/2020 (obdobie čerpania vyrovnávacích príspevkov od 4-12/2020).

Jedno ďalšie pracovné miesto bolo počas roka 2020 (1-12/2020) podporované príspevkom na činnosť pracovného asistenta podľa § 59. Tento svoju asistenciu poskytoval 1 ZŤP zamestnankyni s mierou invalidity nad 71%.

V roku 2020 spoločnosť čelila mimoriadnej situácii, ktorá bola vyhlásená vládou SR na celom území Slovenskej republiky z dôvodu pandémie vírusom Covid19. Do 9/2020 RSP fungoval v štandardnom režime, od 10/2020 bol z dôvodu zníženého počtu zákazok nútený k aplikácii § 142 ZP SR do praxe (prekážky na strane zamestnávateľa). Práca bola v tomto období prerozdeľovaná medzi zamestnancov tak, aby RSP dokázal apriori pokryť časové fondy znevýhodnených zamestnancov.

Od 10/2020 spoločnosť požiadala UPSVaR o príspevok podľa § 54 - „Prvá pomoc“ – Opatrenie 3A- v čase krízovej situácie pre pandémiu Covid19, z dôvodu aplikácie § 142 ZP SR do praxe (prekážky na strane zamestnávateľa).

Všetky príspevky (§ 53g, § 59 aj §54) boli poskytované na základe právoplatných Dohôd s UPSV a R Košice.

#### 11. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Naším prvoradým cieľom je zachovanie súčasnej zamestnanosti a kvalitné poskytovanie účtovných, administratívnych a počítačových služieb aj v nadchádzajúcom období. V prípade rozšírenia záujmu o naše služby, či už z radu našich existujúcich obchodných partnerov/klientov, alebo v prípade rozšírenia našej klientely zvažujeme aj prijatie nových zamestnancov.

Po opätovnom naštartovaní ekonomiky po ukončení pandemického obdobia, nevylučujeme ani možnosť rozšírenia podnikania o ďalšie sféry, ku ktorým by sme radi využili možnosť čerpania investičnej pomoci pre registrované sociálne podniky.

## **12. Prílohy**

Účtovná závierka

Daňové priznanie právnických osôb za rok 2020

Poznámky

V Košiciach, dňa 18.6.2021